



COVID E OCCUPAZIONE Rispetto al 2019 il numero di lavoratrici dipendenti e autonome è diminuito del 3,5%

IN PIEMONTE OCCUPAZIONE ROSA -3,8%

Covid & Occupazione:
2019 vs 2020



622mila

I posti di lavoro persi nei mesi del covid-19. Di questi 278mila sono uomini e 344mila sono donne.

1760

I nuovi posti di lavoro nel terzo trimestre 2020 rispetto ai 1825 del terzo trimestre 2019 (-3,6%). Tra gli uomini riduzione del 3,4% tra le donne il 3,8% delle donne.

La pandemia rischia di infliggere un duro colpo all'occupazione femminile che in Italia ed anche in provincia di Cuneo è ben al di sotto della media europea. La donna in tempo di pandemia resta, per molteplici ragioni, l'anello debole. Le donne restano il perno di ogni nucleo familiare, l'elemento imprescindibile. Certo la chiusura delle scuole per molti mesi nel 2020 che ci siamo lasciati alle spalle ha spinto molte donne/mamme a lasciare il lavoro.

Le dimissioni delle donne hanno costituito il 73% del totale dimissioni registrate

nel 2020 (tra dimissioni e risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro). Dunque se la pandemia ha penalizzato il lavoro e l'occupazione, con ancora maggiore forza ha penalizzato l'universo femminile.

Il calo medio di nuovi occupati a livello nazionale è stato del 2% tra gli uomini e del 3,5% tra le donne.

In Piemonte questo divario è decisamente meno evidente. Infatti se tra gli uomini il calo registrato è stato del 3,4% tra le donne è stato del 3,8%.

Nel 2019 le donne con un'occupazione, censite dall'Istat, erano 9,8 milioni. Nel

2020 ci siamo fermati a 9,5 milioni. 300mila donne lavoratrici in meno.

Questi dati sono sufficienti per evidenziare una condizione di debolezza estrema in un contesto già di per sé fragile (il mercato del lavoro). La flessione dell'occupazione rosa può inoltre avere riflessi negativi sul tasso di natalità.

La tendenza europea degli ultimi 20 anni è chiara. I Paesi con il tasso di occupazione femminile più basso sono anche quelli con il livello più basso di fecondità.

Sarebbe ora di invertire la tendenza. Con politiche per la famiglia davvero efficaci!



UN PENSIERO ALLE PENSIONI

Approfondimenti sulla previdenza

di ANGELO VIVENZA

L'ISOPENSIONE. COS'È E CHI POTREBBE USUFRUIRNE

L'isopensione cos'è? Pochi lo sanno ma si tratta di un'opportunità di uscita anticipata verso la pensione. Per il lavoratore è abbastanza vantaggiosa ma serve un accordo tra aziende sindacati e lavoratore stesso. Se vuoi saperne di più non hai alternativa **CLICCA QUI** e continua a leggere.

REGALATI UN SORRISO. AIUTACI ANCHE TU

DA "UN ABBRACCIO PER NATALE" AD "UN ABBRACCIO FA PRIMAVERA".

CONTINUA IL TOUR NELLE RSA CUNESI



CLICCA SUL LOGO QUI A SINISTRA E FAI LA TUA DONAZIONE CON CARTA DI CREDITO / BONIFICO PAYPAL / SATISPAY

Per ogni dubbio in materia fiscale, previdenziale e socio-sanitaria, oppure per chiarimenti rispetto a quanto leggi su questo notiziario, da oggi scrivi alla mail indicata qui di lato: avrai le risposte che cerchi.

RESPIRO@FNPCUNEO.IT

CLICCA QUI SOTTO ED ASCOLTA LA PUNTATA **DIRITTO ALLA CASA TRA MANCANZE E SPERANZE**

